



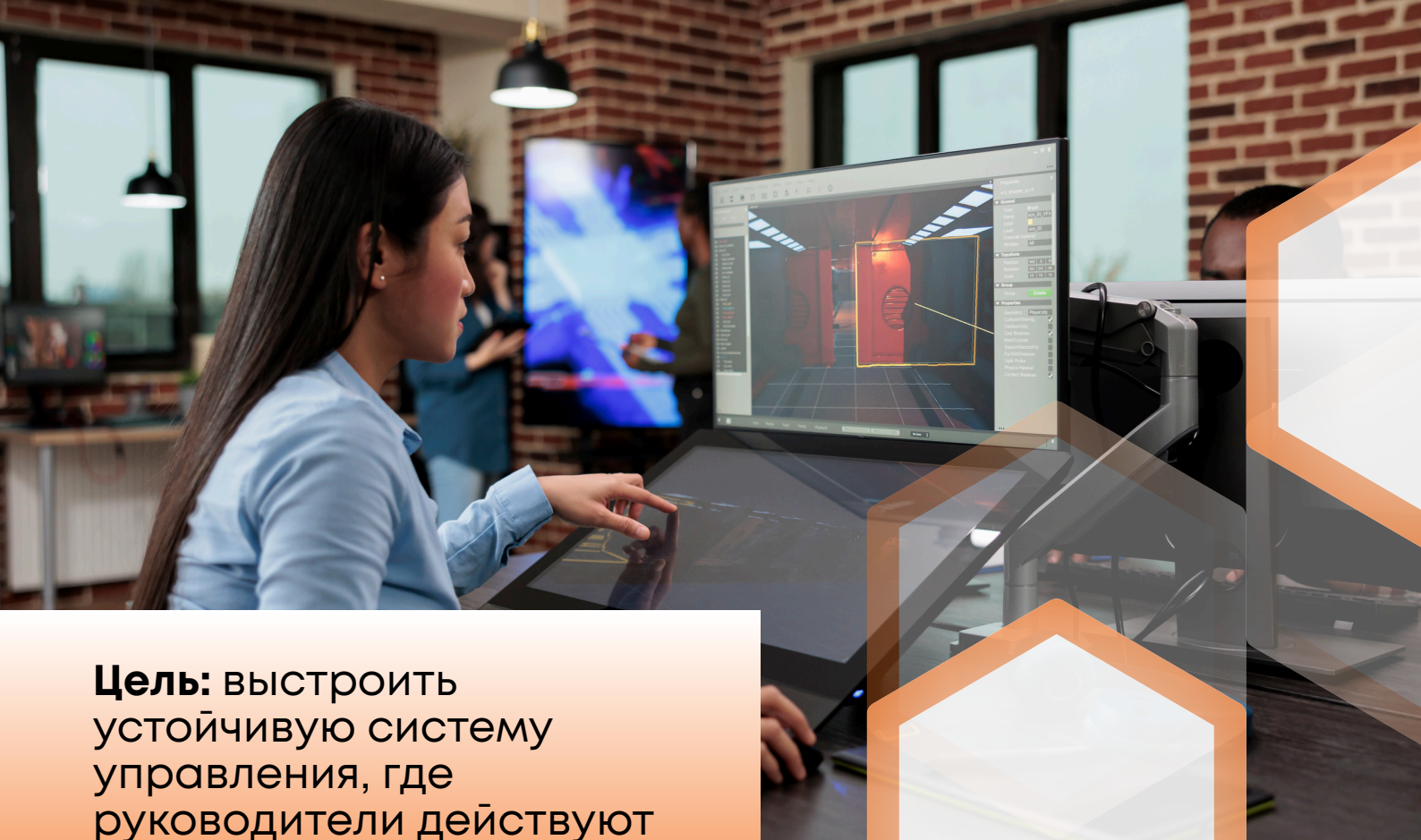
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДОЙ

КОМПЛЕКС РЕШЕНИЙ ДЛЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА

Директор VeeFive, HR-эксперт,
бизнес-тренер, фасилитатор

БАТИМА ДОНОВА

2025-2026



Цель: выстроить устойчивую систему управления, где руководители действуют осознанно, а команда работает согласованно

Этапы реализации

1. Диагностика управленческих ролей (1 неделя)

- Анализ текущего стиля руководства, ролей и привычек с фокусом на цели компании.
- Индивидуальные мини-интервью или онлайн-опросы.
- Определение управленческого портрета и структуры тренинг-практикума руководителей.

📌 Результат: карта управленческих ролей и точек роста команды.

Этапы реализации

2. Тренинг-практикум «От действий к стратегии» (2 дня офлайн)

- Управленческие роли и ключевые навыки.
- Проработка инструментов управления командой через ежедневные действия и стратегические вызовы.
- Формирование личной системы управления командой.
- Отработка инструментов 1:1, командных встреч и обратной связи.

📌 Результат: готовая модель личной системы управления каждого руководителя с учётом специфики бизнеса и регионов.

3. Онлайн-сопровождение внедрения (4 недели)

- Поддержка в группе WhatsApp и еженедельные Zoom-созвоны.
- Разбор кейсов, трудностей и успешных внедрений.
- Финальная фасилитация: «Мои результаты внедрения» (4–8 часов офлайн).

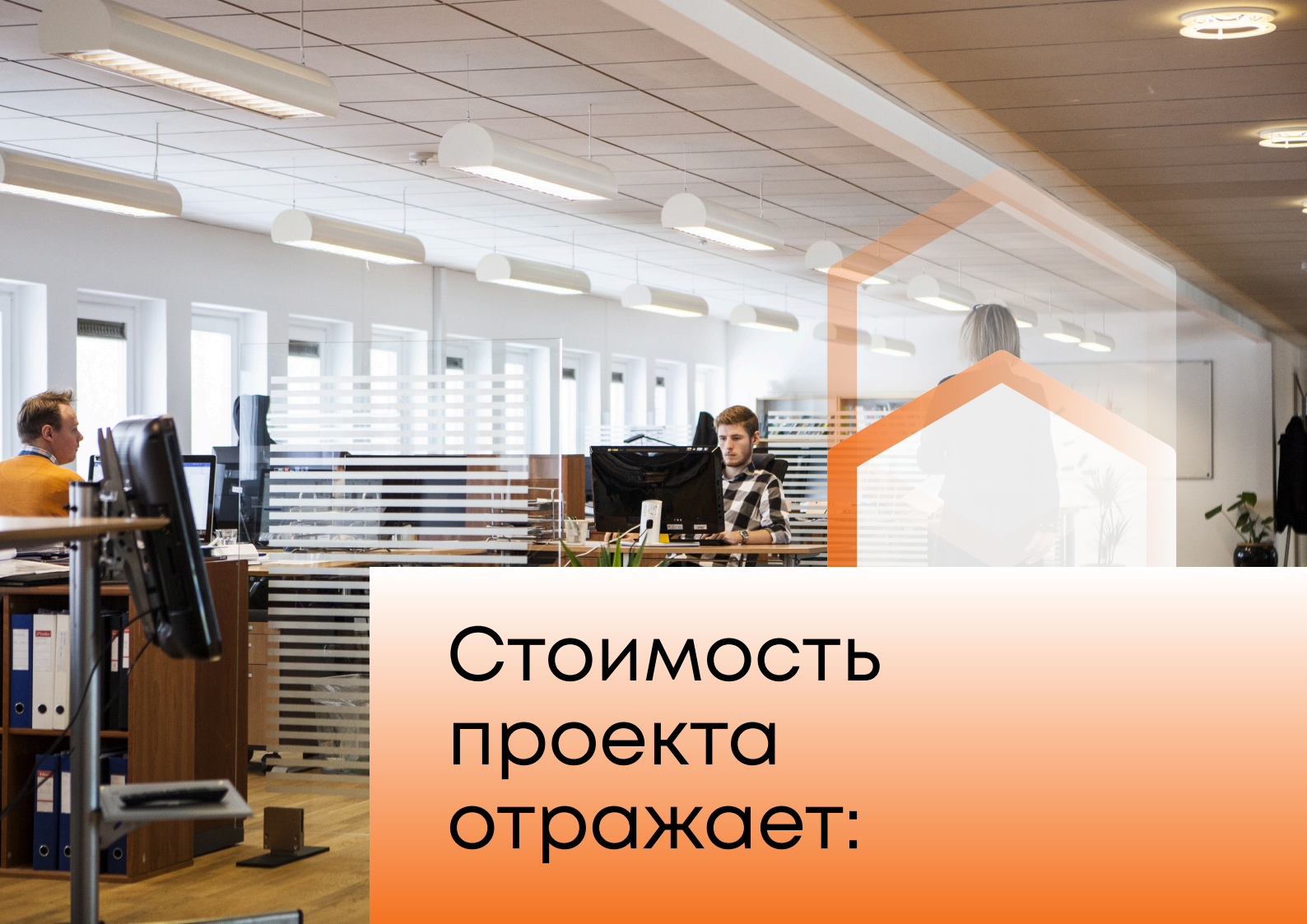
📌 Результат: управляемый процесс, выстроенные ритмы, стабильная команда и осознанные руководители.

Итого: ~4,5 недель на реализацию проекта.

Варианты пакетов

Вариант	Состав	Стоимость*
Базовый	<ul style="list-style-type: none">• Диагностика управленческих ролей (онлайн-опрос + групповая аналитика)• 2-дневный тренинг-практикум «От действий к стратегии»• 1 общий онлайн-созвон через 2 недели после тренинга	500 000 ₹
Оптимум	<ul style="list-style-type: none">• Диагностика управленческих ролей (мини-интервью + отчёт)• 2-дневный тренинг-практикум «От действий к стратегии»• Онлайн-сопровождение внедрения (4 недели: WhatsApp + Zoom 1 раз в неделю)• Финальная фасилитация “Мои результаты внедрения”	800 000 ₹
Под ключ	<ul style="list-style-type: none">• Расширенная диагностика управленческих ролей (1:1 интервью + групповая аналитика + карта рисков)• 2-дневный тренинг-практикум• Индивидуальные консультации для руководителей (1–2 сессии)• Онлайн-сопровождение 6 недель• Финальная фасилитация и отчёт о внедрении	1 000 000 ₹

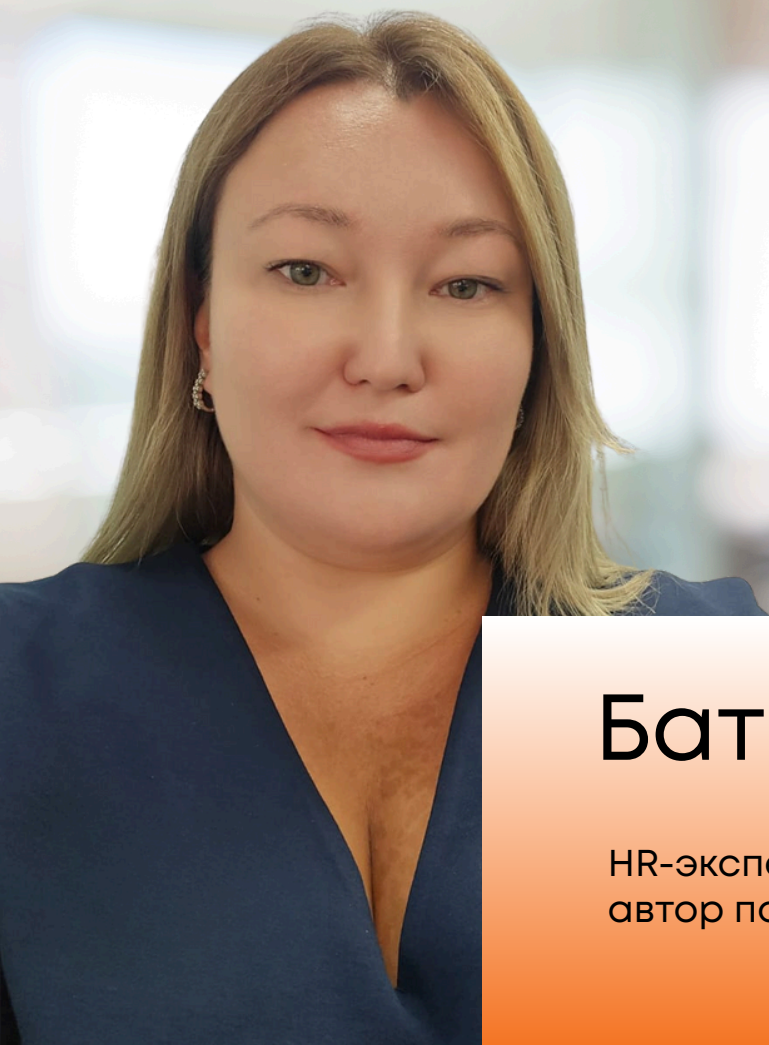
*- стоимость указана без учета НДС и актуальна до конца 2025 года



Стоимость проекта отражает:

- глубину диагностики и анализ контекста компании;
- разработку программы, адаптированной под цели бизнеса;
- проведение очных модулей и фасилитацию групповой работы;
- сопровождение внедрения и персональную поддержку руководителей;
- создание итоговых материалов (карты действий, отчёты, рекомендации);
- участие эксперта с 15-летним опытом в HR, обучении и стратегическом развитии.

Каждый проект формируется индивидуально — в зависимости от состава участников, масштаба компании и задач, которые решает команда



Батима Донова

HR-эксперт, фасилитатор, бизнес-тренер,
автор подхода «По сути»

Обо мне

- Я более 15 лет создаю и внедряю системы обучения, развития и управления людьми в компаниях Казахстана.
- Мой опыт соединяет HR-стратегию, фасилитацию и бизнес-консалтинг — я помогаю компаниям не просто обучать сотрудников, а выстраивать управляемые, живые команды, которые понимают цели и двигаются к ним осознанно.
- Работаю на стыке человека и бизнеса: где развитие перестаёт быть формальностью и становится точкой роста для всей системы.
- Мой принцип прост — развитие должно работать по сути, а не ради галочки.

Ключевые направления

- Системы управления командой
- Корпоративное обучение и развитие сотрудников
- Культура сервиса и коммуникаций
- Стратегические сессии и фасилитация изменений
- Создание корпоративных академий и программ наставничества





Батима Донова

HR-эксперт, фасилитатор, бизнес-тренер,
автор подхода «По сути»

Проекты и клиенты

- Tele2 Kazakhstan — проект BRIDGE: создание системы обучения розничных команд, проведение десятка программ для развития soft-skills
- Vereke Bank — программа «Из продукта — в понимание» для внутренних тренеров.
- Eurasian Bank — разработка и внедрение систем обучения для всего Головного офиса и филиальной сети (бэк и фронт офис), реализация десятков проектов в направлении HR и Бизнеса
- Альфа-Банк Казахстан - проведение десятков обучающих программ для Agile-команд, Головного офиса и Бизнеса
- А так же компании в сферах: Ритейл и продажи, Образование и развитие, Сервис и гостеприимство
- Каждый проект — не разовое обучение, а системное решение, встроенное в стратегию компании.

Мой подход

- **По сути, не по форме.**


Развитие должно решать реальные задачи, а не просто вдохновлять.

- **Системность и простота.**

Даже самые сложные темы можно объяснить понятно и применимо.

- **Через человека к результату.**

Когда руководитель растёт осознанно — растёт и бизнес.



Ожидаемые результаты

- Руководители понимают свои управленческие роли и действуют осознанно.
- Ежедневные и недельные процессы становятся системными и предсказуемыми.
- Команда работает слаженно, берёт ответственность и показывает стабильный результат.
- Снижается хаос в задачах, усиливается качество коммуникации и обратной связи.
- Руководитель управляет, а не тушит пожары.
- Компания получает устойчивую управленческую культуру, где развитие встроено в работу.